

1. 經營透明 誠信企業



1.1 透明誠信企業的承諾

1.2 落實公司治理

1.3 堅持誠信經營

1.4 嚴守法規遵循

1.5 風險管理控制

1.1 透明誠信企業的承諾

(GRI 2-23~25、GRI 3-3)

統一企業以「誠實勤道、創新求進」為經營理念的基石，秉「誠實」為處事信條、「勤道」為工作精神，不斷地在產品、經營上「創新求進」，以因應時代趨勢，提升競爭力，除滿足社會大眾對物質及品質的需求外，更進一步期許貼近精神、文化、心靈的亟求。

 <p>重大主題</p>	誠信經營
 <p>政策與承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為建立誠信經營的企業文化與良好的風險控管機制，本公司參照臺灣證券交易所股份有限公司公告之「上市上櫃公司誠信經營守則」以及「誠信經營作業程序及行為指南」參考範例，已訂定統一企業誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、統一企業（股）公司防範內線交易管理概要等相關規程規則。上述政策承諾適用於公司所有活動與商業關係，其中誠信經營守則以及誠信經營作業程序及行為指南皆經過董事會決議通過後實施，並送審計委員會，修正時亦同。 基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。 遵守經營所在國與地區的法律和法規，以遵循法規為最低標準。 強化誠信經營理念宣導，並落實在日常工作執行面。 協助供應商及工程廠商等商業夥伴瞭解及認同本公司從業道德與文化，並簽訂禁止收賄及行賄議題之承諾書。
 <p>目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> 將誠信經營守則深植於公司的企業倫理與文化中，以提升企業商譽，追求企業永續經營。 形塑內部良好法規遵循文化，秉持誠信與紀律，以促進公司健全經營。
 <p>行動計畫</p>	<ul style="list-style-type: none"> 編列充足人力和財務資源，設立誠信經營推動小組專責單位，以推動誠信經營。 積極關注海內外 ESG 相關措施及規範之發展，並配合調整公司內部相關制度與業務運作。 關注內外部誠信經營相關案例，必要時強化相關查核與宣導。 強化誠信經營理念宣導，並落實在日常工作執行面。 <ul style="list-style-type: none"> - 對董事：每年例行一次在董事會中進行宣導，2022 年全體董事均有接受誠信經營議題宣導。 - 對全體員工：每年由集團企訓學院推出相關課程，強化遵循法規的觀念；由誠信經營推動小組，以 Email 形式發出誠信經營相關辦法與案例給全體同仁，輔以統一月刊做相關宣導。 2022 年往來工程廠商承諾書的簽署率，以及供應商依規定需簽署承諾書的簽署率皆為 100%。
 <p>評量機制</p>	每年定期向董事會報告誠信經營和法規遵循落實情形。
 <p>申訴機制</p>	設有內外部獨立檢舉信箱 6487@mail.pec.com.tw 、專線供公司內部及外部人員使用。

1.2 落實公司治理

(GRI 2-9~2-11、GRI 2-15、GRI 2-17~2-20)

良好的公司治理制度，有助於降低企業的營運風險，提升企業的競爭力，並創造企業永續經營的基礎，而企業的競爭力，乃奠基於健全的董事會架構與透明即時的財務資訊，以及固有的誠信文化與內部的有效稽核。

公司治理對利害關係人及統一企業有其重要性，利害關係人關注企業是否具備完善且透明的公司治理，以強化公司績效、兼顧各個利害關係人的利益，同時也保障股東權益。

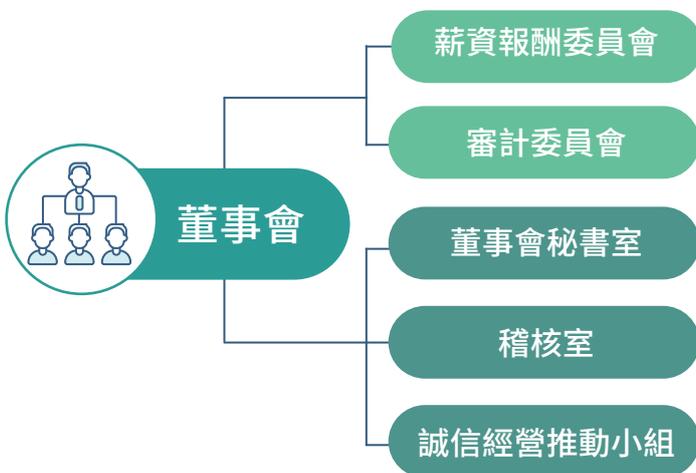


【統一企業(股)公司公司治理實務守則】

統一企業之公司治理實務守則，旨在強化及落實公司治理，並因應國際與國內公司治理制度之發展趨勢，定期檢視和更新守則內容，以提升公司治理的成效。本守則的內容乃參考臺灣證券交易所股份有限公司，及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定的上市上櫃公司治理實務守則之規定，以期建立良好的公司制度。



1.2.1 公司治理



董事會

本公司董事採候選人提名制，並依公司法第 198 條規定之累積計算法，由股東會就董事候選人名單中選任之。依統一企業「董事選任程序」，董事會成員組成應考量性別、年齡、國籍、文化、專業知識與技能等多元性，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。

本公司本屆董事會於 2022 年 5 月 31 日股東常會選任，共 13 席，包含一般董事 10 人(2 位女性董事)、獨立董事 3 人。董事會成員詳細背景資料、專業能力、各董事目前兼任本公司及其他公司之職務表請參閱本公司 2022 年年報 P.18-P.21。

董事會成員每年針對公司治理、企業經營、法規、財務、永續管理等面向持續進修，進修課程如商業模式新趨勢、ESG 永續趨勢的機會與挑戰、董事會如何監管 ESG 風險、後匯流時代新經濟等。



2022 年董事會進修時數與開會情形

- 董事進修時數合計 129 小時，每人平均進修時數為 9.9 小時
 - 共召開 10 次會議，全體董事平均出席率為 98.46%
- (統計期間：2022 年 1 月 1 日至 2023 年 3 月 15 日止)

董事會績效評估

統一企業訂有「董事會績效評估辦法」，以落實公司治理並提升統一企業董事會功能，建立績效目標以加強運作效率。董事會績效評估每年執行一次內部自評，相關評估程序請參閱本公司董事會績效評估辦法。多項評估指標皆與公司治理以及企業永續發展具高度連結，藉以確保公司的永續運營。



統一企業(股)公司
董事會績效評估辦法



董事會

- 對公司營運之參與程度
- 提升董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事的選任及持續進修
- 內部控制



個別董事成員

- 公司目標與任務之掌握
- 董事職責認知
- 對公司營運之參與程度
- 內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修
- 內部控制



薪資報酬委員會及 審計委員會

- 對公司營運之參與程度
- 功能性委員會職責認知
- 提升功能性委員會決策品質
- 功能性委員會組成及成員選任
- 內部控制

2022 年董事會績效評估結果

整體評估顯示，各董事依專長提供建議及看法，並於董事會中做出有效之貢獻；董事會整體運作良好，且董事成員對公司、經營團隊及所屬產業有足夠之瞭解，符合公司治理精神。



公司治理主管

為提升董事會效能，我們於 2018 年設置「公司治理主管」，為負責公司治理相關事務之最高主管，其業務執行重點包括依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事持續進修、提供董事執行業務所需之資料等。

2022 年公司治理主管進修公司治理課程共 30 小時，除提升和強化公司治理專業知識外，也帶領統一企業建構與貫徹公司治理實務。更多關於公司治理主管之資訊，請詳統一企業官方網站之公司治理架構揭露 <https://www.uni-president.com.tw/invest/index.html>

薪資報酬委員會

依本公司薪資報酬委員會組織規程，薪資報酬委員會之成員由董事會決議委任之，成員三人，過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉具獨立董事身分之一人擔任召集人。第四、五屆薪資報酬委員會成員皆由獨立董事組成，成員資料請詳參 2022 年年報 P.55。



2022 年薪資報酬委員會開會情形

- 共召開 3 次會議
- 召集人與成員實際出席率為 100%

(統計期間：2022 年 1 月 1 日至 2023 年 3 月 15 日止)

薪資報酬委員會依據其專業，訂定並定期檢視董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並依據公司之經營績效與組織經營對於社會與環境之影響，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，以深植統一的企業倫理與文化，追求永續經營。

薪酬政策

董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。有關公司薪酬政策、標準與組合、訂定程序、與經營績效及未來風險之關聯性，請參考 2022 年年報 P.38。



為彰顯本公司對永續發展的重視，自 2023 年起，將相關作為執行成果，納入總經理績效評估指標。

另外，依本公司章程規定，當年度公司有獲利時，應提撥不得少於百分之二為員工酬勞及不高於百分之二為董事酬勞。公司章程需經股東會通過，每年度的員工酬勞及董事酬勞分派情形，皆於次年度股東常會報告。

審計委員會

本公司審計委員會由全體獨立董事組成。獨立董事之選任採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人中選任之。第三屆及第四屆審計委員會相關資訊，請詳參 2022 年年報 P.43。

審計委員會主要職責為協助董事會履行其監督公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予職權之有效執行，協助董事會提升監督公司會計、財務報導、內部控制作業等的品質。



2022 年審計委員會開會情形

- 共召開 10 次會議
- 召集人與成員實際出席率為 100%

(統計期間：2022 年 1 月 1 日至 2023 年 3 月 15 日止)

董事會秘書室

董事會秘書室旨在綜理並執行股東常會、董事會、審計委員會、投資管理委員會等各項會議之召集、改選與運作，暨公司治理等相關事務之執行。

稽核室

稽核室內共編制「諮詢服務組」及「風險管理組」，每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，且為確保內部控制制度能有效持續運行、強化公司治理及建立企業風險評估與管理機制，每月執行應稽核之項目並將工作底稿及相關資料等做成稽核報告，以企業永續發展的角度，促進公司治理程度之提升。

誠信經營推動小組

誠信經營推動小組，負責推動誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜，並於每年向董事會報告其執行情形並進行宣導。集團企訓學院每年推出相關課程，強化法遵觀念；同時由誠信經營推動小組定期以 Email 形式發出誠信經營相關辦法與案例給全體同仁，另透過統一月刊做相關宣導。

利益迴避

統一企業於「董事會議事規範」(第 16 條)、「誠信經營守則」(第 19 條)及「公司治理實務守則」(第 32 條)規定中皆有載明董事利益迴避條款，董事對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

1.2.2 透明資訊的即時揭露

統一企業的運作與整體社會經濟的脈動密不可分，為維護企業相關利害關係人的權益，透明化與誠信至關重要，我們盡可能提供多元管道及訊息與利害關係人對話，並以多元透明且即時的方式呈現重要資訊，提升企業與利害關係人之間的連結與溝通。公開、透明且即時的財務與非財務資訊揭露皆發布中文與英文版本，讓各利害關係人不受語言限制均能及時取得公司資訊。

財務資訊

每季發布中文及英文財務報告，上傳公司網站利害關係人專區及公告公開資訊觀測站。年報、股東會議事手冊及股東會議事錄，均備有中英文版本，以利利害關係人使用。

請參考網站：

<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t146sb05>

<https://www.uni-president.com.tw/invest/index.html>

非財務資訊

依據 GRI 準則及上市公司編制與申報永續報告書作業辦法編制永續報告書，並於公開資訊觀測站及本公司企業永續發展網站專區公告中 / 英文版本，以利各方利害關係人使用。

請參考公司網站：

<https://www.uni-president.com.tw/ESG/index.html>

其他

對於董事會重要決議、公司規程規則（如公司章程、董事選任程序等），我們均同步準備中文與英文版，公佈於公司官網，供使用者參閱。

請參考公司網站：

<https://www.uni-president.com.tw/invest/index.html>

1.3 堅持誠信經營

(GRI 205-2、GRI 3-3)

誠信經營對利害關係人及公司極其重要，企業如有不誠信的行為，會導致營運效益低落、資金流失，且影響利害關係人之間的信任，進一步地嚴重影響企業永續經營。

為了建立誠信經營之企業文化及良好之風險控管機制，統一企業成立誠信經營推動小組作為專責單位，每年定期向董事會報告誠信經營落實情形，且設有內部獨立檢舉信箱、專線供公司內部及外部人員使用。我們隨時體察經營環境之變化，配合政府之政策檢討，並修訂與誠信經營有關之守則、作業程序及行為指南，同時透過教育訓練與電子郵件宣傳相關海內外案例等方式，強化提倡誠信經營的理念，將誠信經營深植於公司的企業倫理與文化中，形塑內部良好法規遵循文化並秉持誠信與紀律，以追求企業永續經營。2022 年間稽核室未接獲公司提供疏通費或政治獻金等情事之舉報。



誠信經營
守則



誠信經營作業程序
及行為指南



防範內線交易
管理概要

2022 年誠信經營相關執行情況

簽訂禁止收賄及行賄議題 之廠商承諾書情況

- 共與 4,016 家供應商（含原物料、維護、維修和運營服務）簽訂禁止收賄及行賄議題之承諾書。2022 年往來供應商依規定需簽署承諾書的簽署率為 100%，其中 98% 以上為本地廠商。
- 共與 867 家工程廠簽訂禁止收賄及行賄議題之承諾書。2022 年往來工程廠商承諾書的簽署率為 100%，其中 99% 以上為本地廠商。

誠信經營議題^註相關之 內外部教育訓練

- 對董事：
 - 平均每位董事訓練時數 9.9 小時
- 對全體員工：每年由集團企訓學院推出相關課程，強化遵循法規的觀念。
 - 訓練人次數達 54,152 人次
 - 訓練時數共計 131,513.3 人時

誠信經營議題^註相關之 宣導

- 對董事：每年例行一次在董事會中進行宣導，2022 年全體董事均有接受誠信經營議題宣導。
- 對全體員工：由誠信經營推動小組，以 Email 形式發出誠信經營相關辦法與案例給全體同仁，輔以統一月刊做相關宣導。

註：1. 課程內容含誠信經營法規遵行、食品安全衛生管理及檢驗、會計制度及內部控制等相關課程。
2. 誠信經營宣導含內線交易及反貪腐議題。

1.4 嚴守法規遵循

(GRI 2-27)

統一企業積極關注 ESG 各面向法規，並配合調整公司內部相關制度與業務運作，遵守經營所在國與地區的法律和法規，以遵循法規為最低標準。此外，我們認真要求「五安」準則，即食品安全、職業安全、環境安全、資訊安全及財務安全，形塑內部良好法規遵循文化，秉持誠信與紀律，以促進公司健全經營。



2022 年違規事件緣由與後續改善

統一企業於 2022 年未有發生重大違規事件註。

違反面向	違反法規	廠區	事由	處分情形	改善措施
職業安全	職業安全衛生法	永康總廠	鍋爐區貫流式鍋爐天然氣管線法蘭接合處周圍 1 公尺係屬防爆區域 Zone2，該區域給水馬達系統，未具有適合於其設置場所危險區域劃分使用之防爆性能構造。	裁處新台幣 60,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 貫流式鍋爐設備區域進行天然氣偵測與通風換氣系統改善。 鍋爐區進行危險區域安全評估與劃分。
職業安全	職業安全衛生法	新市總廠	鍋爐區鍋爐天然氣管線法蘭接合處周圍 1 公尺係屬防爆區域 Zone2，該區域一台消防廣播器，未具有適合於其設置場所危險區域劃分使用之防爆性能構造。	裁處新台幣 60,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 消防廣播器遷移至鍋爐非防爆區域。 鍋爐區進行危險區域安全評估與劃分。
環境安全	空氣污染防治法	永康總廠 - 漢寶 TMR 中心	650-US 自用柴油車排放粒狀污染物污染度，黑煙不透光率結果 1.1m^{-1} ，超過排放標準 1.0m^{-1} 。	裁處新台幣 5,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 該車輛經引擎調整、更新柴油幫浦零件，已於 2023/1/16 檢驗合格。 擬於 2024 年導入六期環保車輛汰換 1 台，預計支出 6,000 千元。

註：重大違規定義參考臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序訂為 100 萬元。

1.5 風險管理控制

(GRI 2-23)

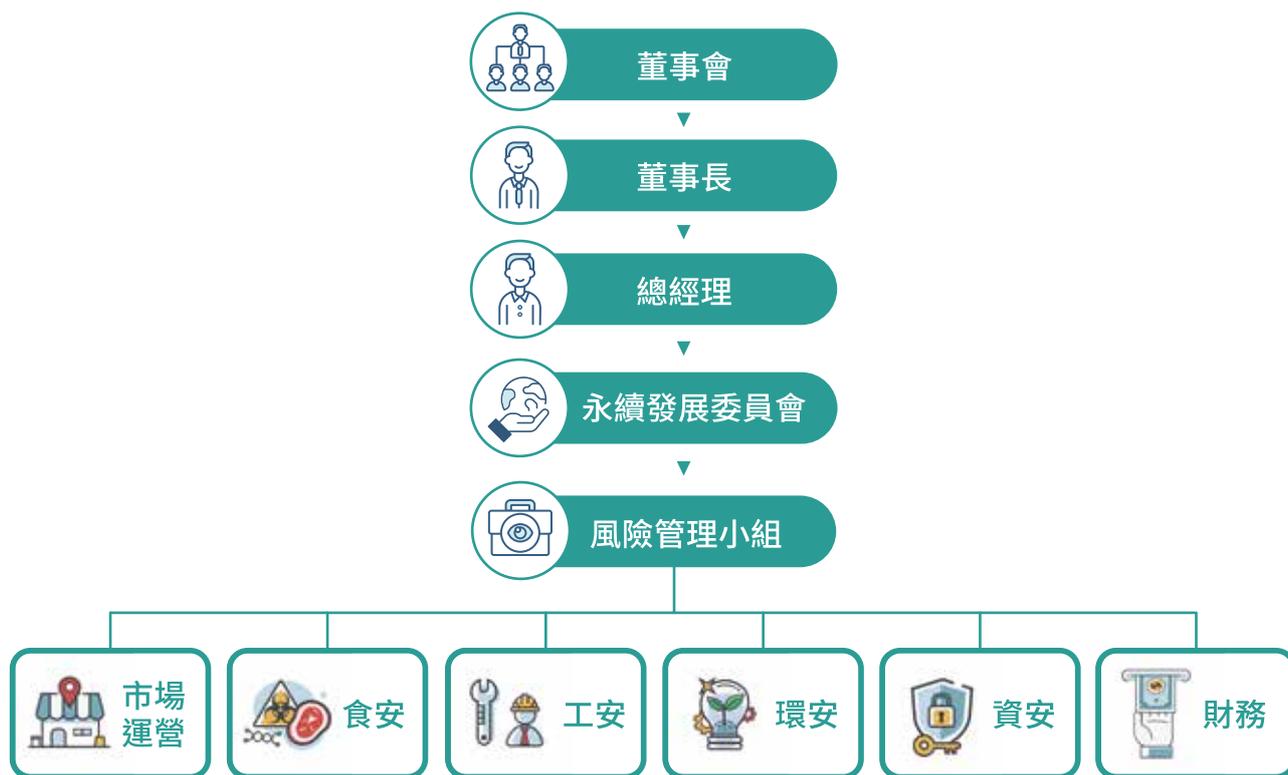
統一企業之風險管理涵蓋治理、環境、社會構面，依各相關單位潛在之風險進行辨認、分析與衡量，進而透過適當管理方法加以應對，監督並改進風險管理計劃，依風險的特性與影響層級，予以集中管理與分層執行，使所有風險均能隨時有效掌控。

1.5.1 風險管理機制

統一企業於 2020 年經董事會通過「風險管理政策」，以作為統一企業風險管理之主要依據。



風險管理組織架構



- 董事會：為最高管理之單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策，以遵循法令，確保風險管理之有效性，推動並落實整體風險管理為目標。
- 永續發展委員會：綜理公司整體之風險管理，並依據內外部環境變化與董事會之決議，設定風險控管之優先順序，並負責每年定期向董事會提出風險管理政策執行情形之報告，並提出必要之改善建議。
- 風險管理小組：檢視各單位風險控管報告，追蹤執行與改善進度，並定期將各單位風險管理執行狀況，彙整提報至永續發展委員會。

政策與程序

統一企業每年定期評估風險，並針對各項風險擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，以有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍。

範疇與措施

統一企業「風險管理政策」管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，管理範疇包括但不限於以下類型，例如營運風險、市場風險、食安風險、環境與工安風險、法律合規風險、財務風險、人力資源風險等。

管理機制及運作情形

風險管理小組定期評估內外部風險環境，擬定風險管理重點，設定執行方案及因應措施，各風險類別權責單位負責風險監控，透過定期評估，以防範及控管相關風險。風險管理小組至少每年一次向董事會報告風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形。

風險類別	風險說明	風險管理程序及運作情形	回應章節
 市場運營	<ul style="list-style-type: none"> 未及時因應消費行為改變，將對業績造成衝擊。 經營模式若無法配合時代進步而失去新世代消費者或零售店頭，將不利於企業的永續經營。 	<ol style="list-style-type: none"> 後疫情時代的市場環境、消費趨勢改變(例如：飲食習慣的變化、進口商品的威脅等)，將不斷地因應市場情勢調整產品結構，持續優化銷售推廣模式。 疫情加速改變通路結構，電商重要性持續提升(全台消費者網購頻率增加，且邁向全年齡化)，擬加速培植於電商的經營能力。 面對市場動盪，須隨時因應各種情勢，做好產銷協調，確保產品鮮度及品質。 	關於統一企業、2022年報「營運概況」章節
 食品安全 (食安)	<ul style="list-style-type: none"> 未善加把關食品安全衛生導致有危害消費者食用安全衛生隱患之事件發生。 未即時更新食品相關法規資訊，導致產品未符合法律規範。 	<ol style="list-style-type: none"> 設有食安委員會，定期開會針對食品安全及品質管理相關事項予以檢討及議決。 強化食安風險管控，統一企業自2018年起，每年擬定食安客訴與成品藥物殘留管理目標。 制定關係企業查核政策，完善關係企業對於食品安全之管理。 設置食品安全中心快速預警系統(FSCRA)，每日收集公司產品相關的資訊，並即時通報各權責單位，以利即時因應。 訂有「產品法規變動管理程序」，評估食品相關法令規章變動之衝擊與擬定因應措施，確保公司所有產品能符合法令規章，避免損及消費者健康及公司商譽。 	第二章 形塑安心與健康的 飲食文化

風險類別	風險說明	風險管理程序及運作情形	回應章節
------	------	-------------	------



環境及
氣候變遷
風險
(環安)

- 若發生違反環保法規重大事件,將影響到企業與品牌之形象。
- 若發生極端氣候事件,將可能損害廠房設備、原物料或產品等,造成公司財務損失。

1. 公司依循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 建立企業氣候風險與機會的管理架構, 每年度檢視風險與機會的管理策略、目標與成果。
2. 各廠區依循 ISO14001 環境管理系統進行環境管理, 並通過外部查證, 同時企業內部亦實施環保三級查核, 針對空污、廢水、廢棄物、毒化物等議題進行查核改善, 確保法規符合性。
3. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統和產品碳足跡等, 瞭解組織內溫室氣體排放情勢, 穩健規劃未來企業的碳管理機制。
4. 辦理教育訓練及發佈相關訊息宣導, 提升同仁對於環保及氣候變遷的意識, 強化公司對環境風險與因應氣候風險的能力。
5. 透過工程、管理手法降低營運時對於環境的衝擊, 達成污染預防、減量並提高原物料使用效率, 此可減少環境及氣候變遷風險並帶來新的機會。
6. 推動各項節能、減廢專案, 以達空污、廢棄物、廢水管理目標, 減少營運對環境的衝擊。

第三章
致力環境永續



職業安全
(工安)

- 未依照標準作業程序 (SOP) 發生工安事故, 造成員工傷害。
- 未符合職業安全衛生法令規定。

1. 導入職業安全衛生管理系統 ISO 45001/CNS 45001, 落實員工安全與健康管理。
2. 推動各類職安教育訓練、案例宣導, 強化員工職安觀念。
3. 工安室、總廠 / 園區、廠課定期實施工安檢查, 藉輔導與查核方式, 共同預防職業災害的發生。
4. 定期執行安全衛生相關法規盤查, 將法規增修訂的要求或相關事項, 傳達各單位進行法規鑑別, 修訂相關標準書。

第四章
打造健康幸福
職場



1.5.2 資通安全管理

資安政策

統一企業為符合本公司營運現狀與未來發展需要、外部合作單位要求、客戶期望及政府主管機關相關法令要求，訂定「資訊安全政策」，以作為設立資訊安全目標之框架，進而確認資訊安全管理適用範圍、控制措施、公司面臨之風險、機會，建構一個完整、可行、有效之資訊安全管理系統，以為本公司資訊安全提供最佳之保障。

統一企業也透過建置與維護資訊安全機制，定期執行資料與系統備援作業、加強病毒危害與駭客入侵管控，確實保障公司資料的機密性及個人資料的隱私性，以符合個資法令規定。

資訊安全機制管理事項：



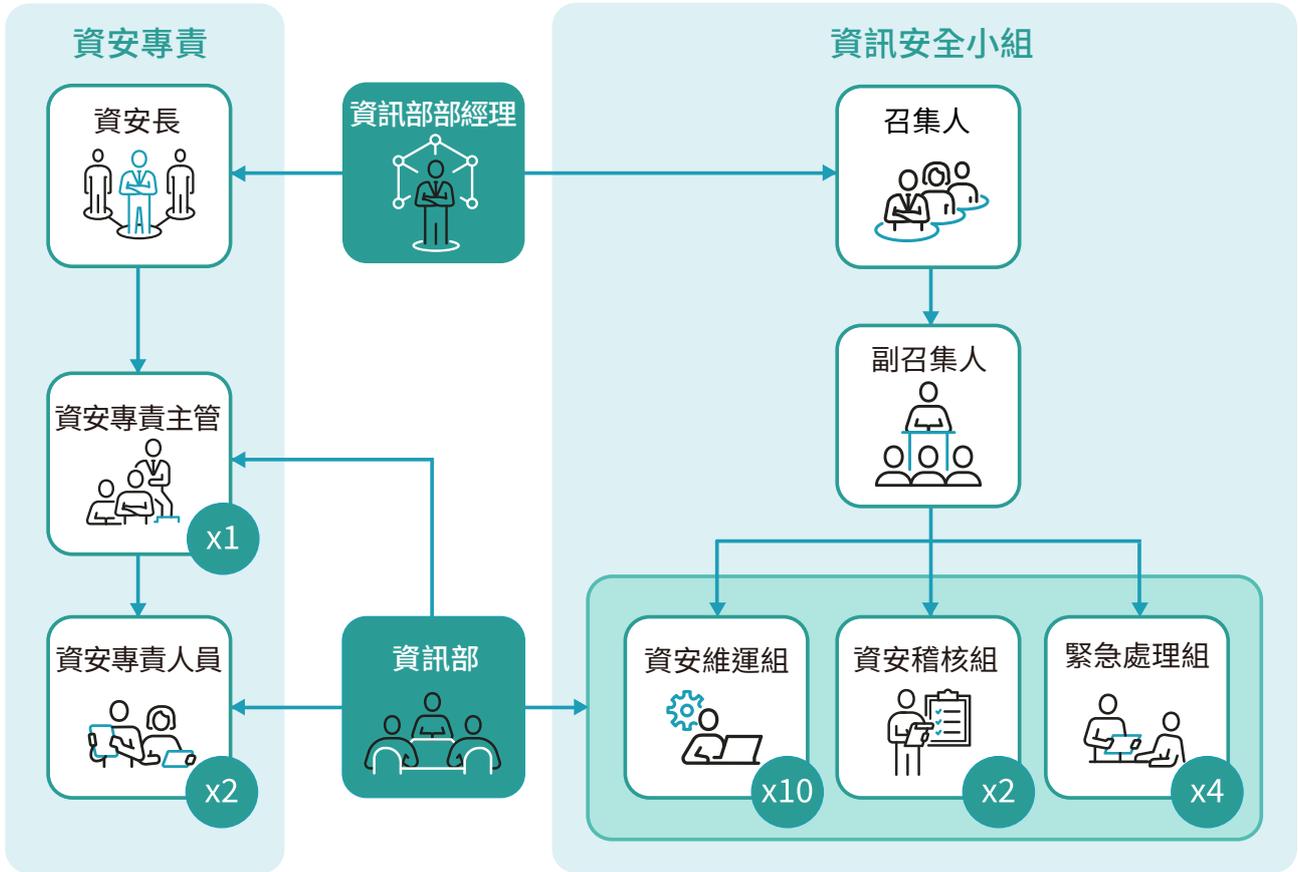
權責單位

統一企業於 2012 年成立「資訊安全小組」，由資訊部經理擔任召集人，負責資訊安全制度相關事項之決議及建立資訊安全管理架構之安全責任。「資訊安全小組」轄下設有資安稽核、資安維運以及緊急處理三個小組。統一企業為強化資訊安全管理，確保資訊資產的機密性、完整性、可用性與個人資料保護，已於 2012 年依據 ISO27001 建立「資訊安全政策」，統一企業資安系統也取得第三方驗證，通過 ISO27001 國際標準認證，有效期限為 2022/4/24 ~2025/4/16。

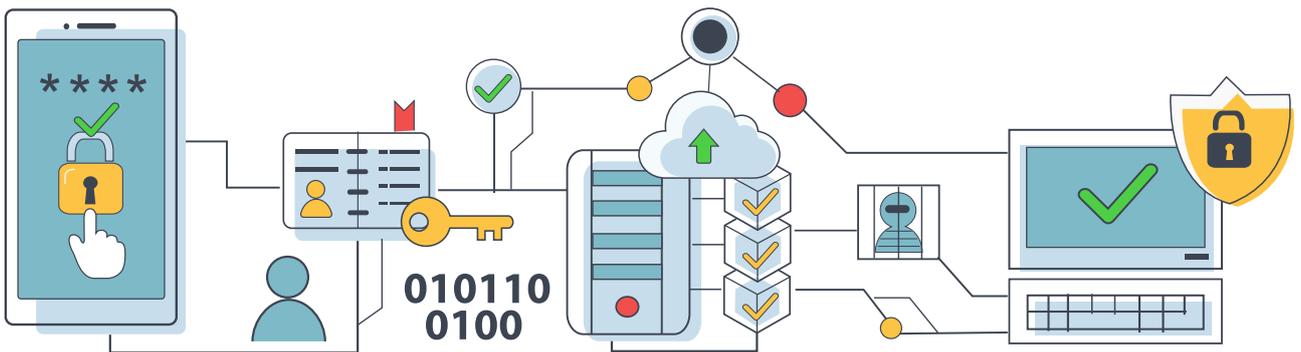
另依金管會規定，本公司也已設有資安長、資安專責主管、及資安專責人員 2 位，資安長由資訊部經理擔任，資安專責主管及人員則由資安維運組成員擔任，主要職責為配置適當人力資源及設備，負責資訊安全制度之規劃、監控及執行資訊安全維護作業，以更加落實執行資訊安全風險評鑑及管理作業，確保公司資訊資產的機密性、完整性、可用性與個人資料的保護。



資安專責單位及資訊安全小組



資安維運組	負責資訊安全管理事項之規劃及推動
資安稽核組	負責資訊安全管理稽核之規劃、執行及改善措施跟進
緊急處理組	負責營運持續規畫及演練，與災害發生時之應變作業



管理機制與實績

2022 年資訊安全防護與管理實績



類別	項目
驗證	通過 ISO27001 三年一次重驗證
宣導	每月對全體員工資安宣導
演練	防範惡意電子郵件社交工程演練及規劃內網 ServerFarm 防火牆
	備援網路切換演練
	因應疫情變化，2022 年共執行 8 次異地辦公演練
	DR 演練，資料定期備份；核心系統定期災難復原演練
弱點掃描	對外網頁弱點掃描
	重要主機、網路設備弱點掃描
設備程式升級	防火牆 AntiVirus & IPS Updates 更新頻率改為每小時一次，提升防護能力
	針對資訊部重要主機／重要管理者電腦安裝 MDR，加強威脅偵測防護
	防毒軟體版本持續依廠商發布的修補程式升級
	網路資安，升級 Forti 網路防火牆設備的版本，提升網路資安防護力
	AD Server 升級
	資料庫升級，解決資料庫版本 EOS 問題以及弱點掃描資安問題
其它	加入 TWCERT、資安情資因應



管理績效



1. 資安風險評鑑結果無重大影響營運風險事項



2. 資安事件報告單無重大災害 / 事故者



3. 嚴格審查帳號權限授予申請，並定期執行帳號權限審查，結果符合管理指標



4. 主機弱點掃描，結果符合管理指標



5. 2022 年個資安全、資訊安全相關課程訓練時數總計 3,233 小時，訓練人次達 1,300 人次



6. 2022 年共舉行 1 次管審會議及 7 次資安小組會議，重要決議如下：

- 遵循金管會要求，設立資安長、資安專責主管及資安專責人員 2 名
- 進行新版 ISO/IEC 27001:2022 評估規劃
- 停止 Windows 8.1 電腦於公司內部使用 (避免給駭客或病毒攻擊機會，Windows 8 於 2023/1/10 EOS)

1.5.3 財務風險

財務風險包含匯率變動及利率變動等之價格風險、信用風險及流動性風險。為因應多項財務風險，統一企業已訂定相關風險管理政策，有效控制匯率波動對現金流及資產價值的影響，注意國內外金融市場趨勢，降低利率波動對財務造成的衝擊影響。

董事會對整體風險管理訂有書面原則，亦對特定範圍與事項提供書面政策，例如匯率風險、利率風險、信用風險、衍生與非衍生金融工具之使用，以及剩餘流動資金之運用。財務群按照董事會核准之政策執行風險管理，透過與公司內各營運單位密切合作，以辨認、評估與規避財務風險。更多關於財務風險之資訊，請詳參 2022 年年報 P.157。

